

**โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกระเจียน อำเภ่อู้อทอง จังหวัดสุพรรณบุรี**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มาภัยกับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลกระเจียน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกระเจียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลกระเจียน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกระเจียน ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกระเจียน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๙) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

อีกทั้งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยู่ดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีธรรมาภิบาล โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๔ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีวินัย ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใสและเกิดผลสัมฤทธิ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
- ข้าราชการ/ลูกประจำ	จำนวน	๑๗	คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๙	คน
รวม		๖๓	คน

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. กำหนดกิจกรรมและเตรียมเอกสาร
๔. สรรวจผู้เข้าร่วมอบรม
๕. ดำเนินกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด

๖. ประเมินผลโครงการ

๗. สรุปผล และรายงานผลการจัดโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจียน เทศบาลตำบลกระเจียน

๘. งบประมาณดำเนินการ

เทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลกระเจียน ใช้งบประมาณของสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไปในหมวดค่าใช้จ่ายประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลกระเจียน จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระเจียน อำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบล กระเจียน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานขององค์กร

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุ เป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึกที่ดี ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน ที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน หรือการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๓ คน ผ่านการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๓ คน ที่ผ่านการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความ โปร่งใสในการทำงาน โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและมีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงาน ที่มีความโปร่งใสเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๒. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลการอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม และทำรายงานสรุปผลโครงการเสนอต่อผู้บริหารทราบ

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวเชษฐ์สุดา บริสุทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภัตรา แซ่ลิ้ม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุชาติ รักอู่)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกระเจียน

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมนัส บริสุทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน

ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกระเจียน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจียน

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ค่าจัดป้ายโครงการ ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๔๒๐.- บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๓ คน | เป็นเงิน ๔,๔๑๐.- บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๕ บาท จำนวน ๖๓ คน | เป็นเงิน ๔,๗๒๕.- บาท |
| ๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ จำนวน ๖๓ ชุดๆ ละ ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๑,๕๗๕.- บาท |

รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๗๖๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกระเจียน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจียน
วันอังคารที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

วัน - เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
วันอังคารที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘		
๐๘.๐๐ น.	-ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	นักทรัพยากรบุคคล
๐๘.๓๐ น.	-ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการ	นายมนัส บริสุทธิ์
	-ทำแบบสอบถามก่อนการฝึกอบรม	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	-บรรยายหัวข้อระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น	ผอ.ศุภางค์ พิมพ์ชัย
	-บรรยายหัวข้อวินัยต่อตนเองและผู้บังคับบัญชา	ผอ.ศุภางค์ พิมพ์ชัย
๑๐.๓๐ น.	-พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๑๕ น.	-บรรยายหัวข้อการป้องกันการทุจริตในองค์กร, การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผอ.ศุภางค์ พิมพ์ชัย
	-บรรยายหัวข้อคุณธรรมและจริยธรรม ในการบริหาร งานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ผอ.ศุภางค์ พิมพ์ชัย
๑๒.๑๕ น.	-พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	-บรรยายหัวข้อการบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม :กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องปรามให้ข้าราชการ ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม	ผอ.ศุภางค์ พิมพ์ชัย
๑๔.๓๐ น.	-พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๕ - ๑๖.๑๕ น.	-บรรยายหัวข้อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วย หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผอ.ศุภางค์ พิมพ์ชัย
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	-สรุปการบรรยายหัวข้อทั้งภาคเช้าและภาคบ่าย และ ประเมินผลโครงการฯ	ผอ.ศุภางค์ พิมพ์ชัย
	-ทำแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม	นักทรัพยากรบุคคล
	พิธีปิดโครงการ	นายมนัส บริสุทธิ์

หมายเหตุ เวลาอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระเจียน

ที่ สพ ๕๕๓๐๑/ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน

ตามหนังสือโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งหมด ๖๓ คน เข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อส่งเสริมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน โดยมี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยและมีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานที่มีความโปร่งใสเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายระยะเวลาในการดำเนินการ วันอังคารที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระเจียน รวมเป็นเวลา...๑...วัน และอนุมัติให้ใช้งบประมาณ เป็นค่าใช้จ่าย ในการจัดทำโครงการครั้งนี้จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

บัดนี้ การจัดโครงการอบรมที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการจัดทำโครงการ ดังต่อไปนี้

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการอบรมที่ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจียน หัวข้อที่ได้รับการอบรม ดังต่อไปนี้

เรื่องที่หนึ่ง ระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น

เรื่องที่สอง วินัยต่อตนเองและผู้บังคับบัญชา

เรื่องที่สาม การป้องกันการทุจริตในองค์กร การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรื่องที่สี่ คุณธรรมและจริยธรรม ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เรื่องที่ห้า การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกัน
ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

เรื่องที่หก การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา :
การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

สรุปผลการบรรยาย และประเมินผลโครงการ พร้อมทั้งทำแบบสอบถามก่อนการฝึกอบรม และแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม เพื่อใช้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดทำโครงการดังกล่าว ผลจากแบบสอบถาม ประเมินความสำเร็จ ได้ดังนี้

๑. แบบสอบถามก่อนการฝึกอบรม

- ผู้ตอบแบบสอบถาม ชาย ๓๕ คน หญิง ๒๘ คน รวมเป็น ๖๓ คน
- อายุผู้ตอบแบบประเมิน
อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๖ คน
อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๓ คน
อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๖ คน
อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๘ คน
รวม ๖๓ คน

ผลความพึงพอใจ ๔ ด้าน ดังนี้

- ความพึงพอใจด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๗๓ ผลลัพธ์ ปานกลาง
 - ความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๐๒ ผลลัพธ์ ปานกลาง
 - ความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจก่อนอบรม ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๗๘ ผลลัพธ์ ปานกลาง
 - ความพึงพอใจด้านการนำไปใช้ ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๘๘ ผลลัพธ์ ปานกลาง
- รวมค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ ผลลัพธ์ ปานกลาง

๒. แบบสอบถามหลังการฝึกอบรม

๓. ผู้ตอบแบบสอบถาม ชาย ๓๕ คน หญิง ๒๘ คน รวมเป็น ๖๓ คน

๔. อายุผู้ตอบแบบประเมิน

- อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๖ คน
- อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๓ คน
- อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๖ คน
- อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๘ คน
- รวม ๖๓ คน

ผลความพึงพอใจ ๔ ด้าน ดังนี้

- ความพึงพอใจด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๖๓ ผลลัพธ์ มากที่สุด
 - ความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๐ ผลลัพธ์ มากที่สุด
 - ความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจก่อนอบรม ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๖๔ ผลลัพธ์ มากที่สุด
 - ความพึงพอใจด้านการนำไปใช้ ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๘ ผลลัพธ์ มากที่สุด
- รวมค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ ผลลัพธ์ มากที่สุด

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ได้นำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับในการอบรมในครั้งนี้ มาเพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน ดังนี้

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานขององค์กร

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึกที่ดี ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และอื่น ๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง คือ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ควรนำความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และอื่น มาเผยแพร่แก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลกระเจียน รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน เพื่อการทำงานร่วมกันจะได้เป็นไปอย่างราบรื่น เกิดความรัก สามัคคีในท้องถิ่น การพัฒนาท้องถิ่นจะได้เป็นไปได้ง่ายและสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

รูปภาพประกอบการอบรม



รูปภาพประกอบการอบรม (ต่อ)



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ


(นางสาวเชษฐสุดา บริสุทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น

.....

ลงชื่อ


(นางสาวสุกัฏรา แซ่ลิ่ม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

ลงชื่อ


(นายสุชาติ รักอยู่)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกระเจียน

ความเห็น.....

ลงชื่อ


(นายมนัส บริสุทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน